



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



**BEDA ENERJİ. DAĞ.VE PER.AŞ.
İŞYERİNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE VE
TÜM ÇALIŞANLARA
DUYURU
11.06.2014**

DEĞERLİ ÜYELERİMİZ,

BEDA ENERJİ DAĞ. VE PER. SAT. A.Ş. İŞYERİNDE İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMAK ÜZERE YASAL ÇOĞUNLUĞUMUZ OLDUĞUNU VE BU ÇOĞUNLUĞUN GEREĞİ OLARAK BAKANLIKTAN 03.03.2014 TARİH VE 16563/2 A SAYILI YAZI İLE YETKİ İSTEDİĞİMİZİ, DAHA SONRA İSE, 19.03.2014 TARİH VE 70161800/103/5032 SAYILI YAZI İLE BAKANLIKTAN YETKİ ALDIĞIMIZI SİZLERE DUYURMUŞTUK.

ALDIĞIMIZ YETKİ ÜZERİNE, YASAL PROSEDÜR GEREĞİ, İŞVEREN SENDİKAMIZ TARAFINDAN TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE ÇAĞIRILMIŞ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İLK OTURUMU 30 NİSAN 2014 GÜNÜ ANKARA DA YAPILMIŞTIR.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMEMİZİN 2 NCİ OTURUMU 7-8 MAYIS 2014 TARİHİNDE, 3 NCÜ OTURUMU İSE 28.05.2014 TARİHİNDE YAPILMIŞTIR.

BU SÜREÇ İÇİNDE İŞVERENE VERDİĞİMİZ TASLAĞI, İŞVERENİN SENDİKAMIZA VERDİĞİ KARŞI TEKLİF TASARISINI, HER İKİ TASLAK ÜZERİNDEN YÜRÜTÜLEN MÜZAKERELERDE HANGİ MADDELERİN KABUL EDİLDİĞİNİ, HANGİLERİNİN ERTELENDİĞİNİ TEMSİLCİLERİMİZ VE SÖZCÜLERİMİZ ARACILIĞI İLE ŞİFAHİ OLARAK, AYRICA, WEB SİTEMİZE KOYDUĞUMUZ DUYURULARI OKUMANIZ İÇİN, CEP TELEFONLARINIZA MESAJ ATARAK YAZILI OLARAK SİZLERİ BİLGİLENDİRDİK.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMEMİZİN 4 NCÜ OTURUMU İSE 17.06.2014 GÜNÜ YAPILACAKTIR.

DEĞERLİ ÜYELERİMİZ,

YAKLAŞIK 4 SENE ÖNCE BİRLİKTE ÇIKTIĞIMIZ YOLDA,

- ✓ BİREYSEL DEĞİL, GRUPSAL DEĞİL, KURUMSAL HAK ARAMA YOLLARININ ÖNÜNDEKİ TÜM ENGELLERİ, GERÇEKLERE UYGUN OLMAYAN HERTÜRLÜ OLUMSUZ PROPOGANDALARA RAĞMEN BİRLİKTE AŞTIK.
- ✓ İŞYERİMİZ ÖZELLEŞTİRİLMEDEN ÖNCE, ALT İŞVERENLERDE İSTİHDAM EDİLDİĞİNİZ DÖNEMLERDE İŞVERENLERİNİZ DEĞİŞSE BİLE, İSTİHDAMINIZIN DEVAMI İÇİN BİRLİKTE MÜCADELE VERDİK.
- ✓ ÖZELLEŞTİRME UYGULAMASININ ÖNCESİNDE VESONRASINDA, ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ OLMA VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMELİ BİR ÇALIŞMA DÜZENİNE KAVUŞMAK İÇİN HUKUKİ VE FİİLİ ZORLAMALARI BİRLİKTE YAPTIK.
- ✓ BİRLİKTE VERDİĞİMİZ MÜCADELENİN SONUCU SİZLERİN ASIL İŞVERENİN BÜNYESİNDE İSTİHDAMINI YİNE BİRLİKTE SAĞLADIK.
- ✓ ÖZELLEŞTİRME UYGULAMASINDAN SONRA İŞE YENİ BAŞLAYAN ARKADAŞLARINIZIN SENDİKALI VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMELİ BİR DÜZENDE ÇALIŞMASINI SAĞLAYACAK ALT YAPIYI BİRLİKTE SAĞLADIK.

**ŞİMDİ İSE SIRA
ASIL İŞVERENİN BÜNYESİNDE
TOPLU İŞ SÖZLEŞMELİ BİR ÇALIŞMA DÜZENİNE KAVUŞMAMIZDADIR.**

DEĞERLİ ÜYELERİMİZ,

SENDİKA OLARAK TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİNDEKİ AMACIMIZ VE HEDEFİMİZ,

- ✓ YASAL HAKLARINIZIN DEVAM EDECEĞİ,
- ✓ İLERİYE YÖNELİK HAKLARINIZDA İSE, ÜLKE KOŞULLARI, MEVCUT EKONOMİK ŞARTLARI, İŞYERİ ŞARTLARI, İŞKOLU DÜZEYİNDE BAĞITLANAN DİĞER SÖZLEŞMELERİ DE DİKKATE ALAN,
- ✓ SAĞLIKLI, GÜVENLİ, GÜVENCELİ BİR ORTAMDA ÇALIŞMANIZA YARDIMCI OLACAK,
- ✓ UZUN ÖMÜRLÜ VE UYGULANABİLİR,

BİR TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ BİRLİKTE BAĞITLAMAKTIR.

İŞYERİMİZDE BİRLİKTE VERDİĞİMİZ BU MÜCADELENİN SONUCUNDA, HER TÜRLÜ OLUMSUZ VE GERÇEKLERE UYGUN OLMAYAN PROPOGANDALARA RAĞMEN, 1550 ÜYE YE ULAŞTIK. ŞİMDİ İSE, ÖNÜMÜZDEKİ GÖREV BU SAYININ 2000 LERE, 2500 LERE ÇIKARTILMASIDIR.

İŞYERİNDE ÇALIŞAN SENDİKASIZ İŞÇİLERİ SENDİKAMIZ BÜNYESİNE KATMAMIZ, HEM SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜK HEMDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİNDE, YUKARIDA DEĞİNDİĞİMİZ HEDEFLERE ULAŞMAMIZDA, BİZLERE YARDIMCI OLACAKTIR.

DEĞERLİ ÜYELERİMİZ,

TOPLU İŞ SÖZLEŞMEMİZ, SİZLERE DAHA EVVEL ŞİFAHİ VE YAZILI OLARAK DUYURDUĞUMUZ YASAL PROSEDÜR ÇERÇEVESİNDE VE SÜRESİNDE, MASADA VEYA YÜKSEK HAKEM KURULUNDA BAĞITLANARAK UYGULAMA AŞAMASINA GİRECEKTİR.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN BAĞITLANMASINDA VE UYGULANMASINDA ÖNÜMÜZE ÇIKABİLECEK ENGELLERİ AŞMAMIZIN TEK YOLU, SENDİKAL BİRLİK BERABERLİĞİMİZİN NİCEL VE NİTEL OLARAK PEKİŞEREK GÜÇLENMESİNDEN GEÇER.

AMACIMIZA VE HEDEFİMİZE GİDEN BU YOLDA,

HAREKETTE BİRLİK OLMADIĞIMIZ TAKDİRDE, YALNIZCA FİKİRDEKİ VE İSTEMLERDEKİ BİRLİĞİMİZİN FAYDASIZ OLDUĞUNU, UNUTMAMAMIZ GEREKMEKTEDİR.

SENDİKAL BİRLİĞİMİZİN NİCEL VE NİTEL OLARAK PEKİŞTİREREK GÜÇLENMESİ MÜCADELESİNİ, SENDİKAL DİSİPLİN İÇİNDE, BU GÜNE KADAR OLDUĞU GİBİ BU GÜNDEN SONRADA BİRLİKTE SÜRDÜRDÜĞÜMÜZ TAKDİRDE,

- ✓ YASAL HAKLARINIZIN DEVAM EDECEĞİ,
- ✓ KAPSAM – TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA – DİSİPLİN KURULU – İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ – HASAR ZARARLARIN TAZMİNİ VB.. ÖNEMLİ İDARİ MADDELERİ,
- ✓ ÜLKE KOŞULLARI, MEVCUT EKONOMİK KOŞULLARI İŞYERİ ŞARTLARI, İŞKOLU DÜZEYİNDE BAĞITLANAN DİĞER SÖZLEŞMELERİ DE DİKKATE ALAN EKONOMİK MADDELERİ KAPSAYAN,
- ✓ SAĞLIKLI, GÜVENLİ, GÜVENCELİ BİR ORTAMDA ÇALIŞMANIZA YARDIMCI OLACAK,
- ✓ UZUN ÖMÜRLÜ VE UYGULANABİLİR,

BİR TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ BİRLİKTE BAĞITLAYACAĞIMIZA İNANCIMIZ TAMDIR.

BİZLER BİR ARAYA GELMEKLE AMACIMIZA UYGUN BİR BAŞLANGIÇ YAPTIK, BİR ARADA DURMAYI BECEREBİLDİĞİMİZ İÇİN AMACIMIZA UYGUN YOLDA İLERLEDİK, BİRLİKTE VE SENDİKAL DİSİPLİN İÇİNDE ÇALIŞMAMIZI SÜRDÜRDÜĞÜMÜZ TAKDİRDE İSE AMACIMIZA VE HEDEFİMİZE ULAŞMAYI BAŞARACAĞIZ.

**TES – İŞ
İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE
YÖNETİM KURULU**

