



# TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI  
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu

## ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana  
Adapazarı  
Afşin  
Ankara 1  
Ankara 2  
Antalya  
Aydın  
Bakırköy  
Bursa  
Çayırhan  
Diyarbakır 1  
Diyarbakır 2  
Edirne  
Elaçlı  
Erzurum  
Eskişehir  
İsparta  
İstanbul 1  
İstanbul 2  
İstanbul 3  
İzmir 1  
İzmir 2  
Kahramanmaraş  
Konya  
Kütahya  
Samsun  
Sivas  
Soma  
Şanlıurfa  
Trabzon  
Van  
Yatağan  
Zonguldak

## TES-İŞ GENEL BAŞKANLIĞINA ANKARA

Tarih: 12.01.2014

Sayı: 2014 / 005

Şubemizin faaliyet alanı içinde yer alan, Kamu İşverenleri Sendikası ile bağtlanan Toplu İş Sözleşmelerinden yararlanan ve Sendika aidatı ödeyen işyerleri ve üyelerimizin sayısı aşağıya çıkarılmıştır.

S.No	İşyeri Ünvanı	Toplam
1	DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	211
2	EÜAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	394
3	İLLER BANKASI A.Ş. GENEL MÜD.	4
5	TEDAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	34
6	TEİAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	223
TOPLAM		866

Şubemizin faaliyet alanı içinde yer alan, Özel Sektör İşvereni ile bağtlanan Toplu İş Sözleşmelerinden yararlanan ve yararlanamayan işyerleri ve üyelerimizin sayısı aşağıya çıkarılmıştır.

S.No	İşyeri Ünvanı	Toplam
1	AYEDAŞ ANADOLU YAKASI ELEKTRİK DAĞITIM AŞ -İSTANBUL	1138
2	BEDA ENERJİ DAĞ. V PERAKENDE SATIŞ HİZMETLERİ A.Ş.	2259
3	BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM AŞ. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	255
TOPLAM		3652

### NOT

BEDA ENERJİ işyerinde üyemiz 2259 olmasına rağmen, unvanlar belirtilmeden idari Personel olarak adlandırılan (şoför, temizlikçi, saha elemanları vb..) 350 e yakın üyemiz büro elemanı olarak gösterildiğinden sözleşmeden yararlanamamakta olup sendika aidatı kesilmemektedir.

BOĞAZIÇI ELEKTRİK işyerinde ise üyemiz 255 olmasına rağmen, toplu sözleşmeden 107 üyemiz yararlanmaktadır. 148 üyemiz ise ne BEDAŞ ne de BEDA sözleşmesinden yararlanamamaktadır

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEF üyesidir.

1

Şubemizin faaliyet alanı içinde yer alan, Özel Sektör işvereni ile Kamu İşverenleri Sendikası ile bağtlanan Toplu İş Sözleşmelerinden yararlanan işyerlerinde Toplu Sözleşmeden yararlanamayan üyelerimizle bu işyerlerine bağlı Alt İşverenlerde çalışan ve Sendikamıza üyeliği ısrarla devam eden ve Sendika aidatı alamadığımız, toplu sözleşmeden yararlanamayan çalışanların sayısı aşağıya çıkarılmıştır

S.NO				
1	AKSÖZ ELEKTRİK İNŞAAT MÜH.TURZ. SAN. VE TİC.LTD. ŞTİ.	BEDA ENERJİ	ÖZEL SEKTÖR	4
2	EFE GRUP ALÜMİNYUM VE PVC İMALAT METAL İNŞ. SAN. LTD.ŞTİ.	BEDA ENERJİ	ÖZEL SEKTÖR	5
3	EMKA İNŞ.A.Ş. VE AVAN YAPI LTD.ŞTİ.ORT.	BEDA ENERJİ	ÖZEL SEKTÖR	51
4	FM MÜMESSİLLİK İNŞAAT ELEKTİRİK TURZSAN. VE TİC.LTD. Ş	BEDA ENERJİ	ÖZEL SEKTÖR	96
5	HİSÇE İNŞAAT TURİZM TİC VE SAN A Ş İSTANBUL ŞUBESİ	BEDA ENERJİ	ÖZEL SEKTÖR	1
6	HİSÇE İNŞ. TURZ. TİC.VE SAN. A.Ş.	BEDA ENERJİ	ÖZEL SEKTÖR	1
			<b>TOPLAM</b>	<b>158</b>

1	MODERN KİMYA KİMYEVİMAD. TEMZ. TAAH. VE TİC. LTD.ŞTİ.	EÜAŞ - AMBARLI	KAMU	77
2	ÇETİNKAYA ELEKTRİK İNŞ.OTO.MAD.PET.ÜRN.TAAH.YAT.SAN.TİC.A.Ş.	T.E.A.Ş. -1-	KAMU	23
3	MOSTAR GRUP RETORASYON YAPI ENERJİ TİCARET SANAYİ LİMİTED Şİ	T.E.İ.A.Ş -1-	KAMU	3
4	MET ENERJİ ÜRETİM İNŞAAT TAAH.TURZ.SN.VE TİC.A.Ş.	T.E.İ.A.Ş -4-	KAMU	25
5	EMRE ENERJİ TUR. TEM.MAD.İTH.VE İHR.TLTD.ŞTİ.	T.E.İ.A.Ş -4-	KAMU	3
			<b>TOPLAM</b>	<b>131</b>

<b>TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAYAN VE AİDAT ALINMAYAN ÜYE SAYISI</b>			<b>289</b>
--	--	--	------------

Yukarıdaki tablolarda görüleceği gibi, sendikamızın toplu iş sözleşmesi bağtlanan işyerlerinde sendikamız üyesi olmasına rağmen, Asıl İşveren Alt İşveren ilişkisi çerçevesinde veya bağtlanan toplu iş sözleşmesindeki unvanlar belirtilmediğinden, işveren tarafından KAPSAM DIŞI olarak değerlendirildiği için **656 ÜYEMİZ TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANAMADIĞINDAN, BU ÜYELERİMİZDEN SENDİKA AİDATI DA ALINAMAMAKTADIR.**

Yukarıdaki tablolarda verdiğimiz verileri **EK- 1 DE SUNDUĞUMUZ** tablodaki tüm çalışanlarla birlikte değerlendirdiğimiz de ise **656** üyemizin dışında sendikamıza üye olabilecek ve toplu sözleşmeden yararlanarak sendika aidatı kesme uygulamasına başlayabileceğimiz **900** civarındaki çalışanı bünyeye kazandırma çalışmalarını başarıya ulaştırdığımızda ise, **1500** kişilik üye kazanımımız gerçekleşecektir.

Hepimizin bildiği gibi, sendikal örgütlenme fiili alt yapının, hukuki alt yapı ile örtüşmesi ile gerçekleşir. Şubemizin şu andaki fiili alt yapısı hukuki örtüşmeye hazırdır. Yukarıdaki ve Ek-teki tablolarda adı geçen işyerlerinin hepsinde Ana İşyerinde sendikamızın Toplu İş Sözleşmesi mevcuttur. Kamu İşyerlerindeki Alt İşverenlerde çalışanlar ise, asıl işin devamı olan işleri yapmakta olup muvazaalı olarak çalışmaktadırlar.

**Özel Sektör de çalışan işyerlerinde ise, Yani BOĞAZIÇI ELEKTRİK VEYA BEDA ENERJİ İŞYERİNDE İSE ZATEN ASIL İŞİN ALT İŞVERENE VERİLEMEYECEĞİNE DAİR KESİNLEŞMİŞ MAHKEME KARARI BULUNMAKTADIR.**

Son çıkan torba yasa da, Asıl işin devamı olan işlerin Taşeron devredilemeyeceğine dair 4857 sayılı yasa nın 2. Maddesi değişmemiştir. Yine Alt İşveren Yönetmeliğinde bu işlerin taşeron devredilemeyeceğine yönelik hükümler varlığını aynen korumaktadır. Ayrıca son çıkan torba yasa da, Kamu İşyerlerinde çalışan alt işveren işçilerinin özlük hakları ve toplu sözleşme yapılabilmesi ile ilgili kısıtlı da olsa zorlandığı takdirde toplu sözleşmelere dâhil edilebilmesi ile ilgili bazı düzenlemeler yapılmıştır.

Sendikamızla, özel sektör BOĞAZIÇI ELEKTRİK VE BEDA ENERJİ İŞYERİNİ İLE bağtlanan toplu sözleşmesinde bahse konu ALT İŞVEREN işçilerinin ve KAPSAM DIŞI pozisyonunda olan üyelerimizle ilgili görüşmeler yapılması ile ilgili düzenlemeler bulunmaktadır.

Şöyle ki,

**4857 SAYILI KANUN - MADDE 2-**

Bir işverenden, İşyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi denir. Bu ilişkide asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz. Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler. İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez.

**ALT İŞVEREN YÖNETMELİĞİ**

4857 sayılı kanunun 2. Maddesindeki amir hükümleri çok daha geniş bir şekilde ifade eden bu yönetmelik halen yürürlüktedir.

**ELEKTRİK PİYASASI YÖNETMELİĞİ**

**MADDE 48 –HİZMET ALIM**

(2) Dağıtım şirketleri, lisansları kapsamındaki faaliyetlerle ilgili olarak;

a) Kanunun 23 üncü maddesi çerçevesinde, her yıl, takip eden beş yıl için ve takip eden on yıl için olmak üzere sistemlerine bağlanabilecek bölgesel üretim tesisi kapasitelerinin belirlenmesi,

b) SCADA ve OSOS'un işletilmesi ile ilgili mevzuat uyarınca proje onayı ve kabul işlemleri, üretim ve tüketim tesislerinin dağıtım sistemine bağlantısı ile ilgili görüşlerin verilmesi ve Elektrik Dağıtımı ve Perakende Satışına İlişkin Hizmet Kalitesi Yönetmeliği kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi,

c) Yapım işleri ile mal ve hizmet alımı işlerinde, ihale dokümanlarının hazırlanması ve tekliflerin değerlendirilmesi gibi yüklenici ve/veya tedarikçi ile sözleşme imzalanmasına kadar olan süreçle ilişkin işlemlerin yapılması,

ç) Tüketicilere yönelik çağrı hizmetleri dışında, tüketici hizmetleri merkezlerinin iş ve işlemleri, konularında hizmet alımı yapamaz.

## **BEDA ENERJİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ**

### **GEÇİCİ MADDE 1:**

İş bu toplu iş sözleşmesi görüşmeleri süresince yasalaşması tamamlanmayan ve halen TBMM'nde görüşmeleri süren " İş Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükümde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" içeriğinde yer alan alt işveren, kapsam içi ve dışı işçiler konusunda bahse konu kanunun yasalaşması ve yürürlüğe girmesini müteakip çalışanların durumlarının değerlendirilmesi için taslak kanun çerçevesinde taraflar arasında görüşmeler yapılacaktır.

### **MADDE 59 - TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASINDAN DOĞAN UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ:**

Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasından ve yorumundan doğan uyuşmazlıklar, aşağıda belirtilen usule göre çözümlenir.

a) Uyuşmazlıkların taraflar arasında görüşülmesi: Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasından doğan sorunlar, sendika şubesi ile işveren yetkilileri arasında görüşülerek çözüme çalışılır. Yapılan görüşmeler sonunda uyuşmazlık bir çözüme bağlanamamışsa, durum bir tutanakla tespit edilir.

b) Uyuşmazlıkların Çözüm Kurulu, Yukarıdaki kademede çözümlenmeyen uyuşmazlık konusu, Uyuşmazlıkların Çözüm Kuruluna intikal ettirilir. Taraflarca seçilecek ikidğer temsilcinin katılımı ile dört kişiden oluşacak kurul, uyuşmazlığı altı gün içinde görüşerek çözmeye çalışır.

## **BOĞAZICI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş** **TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ**

### **MADDE 155 - UYUŞMAZLIKLARIN GİDERİLMESİ:**

Taraflar kanuni yollara başvurmadan önce her türlü uyuşmazlığı aralarında görüşmek suretiyle gidermeye çalışırlar. Bu amaçla yapılacak toplantılara tarafların katılımı veya yetkili temsilcisini göndermesi zorunludur. Taraflar yazıyla bildirilen gün ve saatte davete icabet etmediği takdirde kanuni yollara başvurma hakkı doğar. Çağıran taraf uyuşmazlık konusunu kısaca açıklayarak toplantı yer, gün ve saatini en az 10 gün önce diğer tarafa yazı ile bildirir. Toplantıda verilen kararlar bir tutanakla tespit ve gereğine tevessül olunur. Tarafların, İşveren-Sendika münasebetlerini ve Toplu İş Sözleşmesi tatbikatını gözden geçirmek üzere yapacağı toplantılar hakkında da yukarıdaki usule uyulur. Sendikanın, İşyerini yöneten ile mutad münasebetlerinde bu madde uygulanmaz.

## TORBA YASA

**MADDE 13-** 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 8 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Bu Kanun kapsamında bulunan işyerlerinde kurulan 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinde tanımlanan asıl işveren-alt işveren ilişkisinde, alt işveren ile işçilerini kapsayan toplu pazarlık süreci; asıl işverenin üye olması ve alt işverenin yetkilendirmesi kaydıyla, ilgili kamu işveren sendikası tarafından 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre yürütülür ve sonuçlandırılır. Bu fıkraya göre imzalanan toplu iş sözleşmelerine göre belirlenen ticret ve sosyal haklardan kaynaklanan bedel artışı kadar idarece fiyat farkı ödenir. Kamu işveren sendikaları tarafından yürütülmeyen ve sonuçlandırılmayan toplu iş sözleşmeleri için fiyat farkı ödenmez ve 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrasının son cümlesinde yer alan asıl işverenin toplu iş sözleşmesinden doğan sorumluluğu bu fıkra hükümleri ile getirilen yükümlülüğünden fazla olamaz."

Yukarıdaki hukuki veriler, örgütlenmenin var olan fiili yapısını sağlamlaştırarak geliştirecek, hukuki yapının oluşmasını sağlayacak verilerdir.

### ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ,

Sendikamızın, örgütlenme politikasını, üye, temsilci, Şube ve Genel Merkez yönetimi, Hukuk, Toplu Sözleşme ve Teşkilatlanma birimleri ile birlikte ortak akıl ve organizasyonla gerçekleştirerek,

- Söylem,
- İstem,
- Yöntem,
- Eylem,

birlikteliğini, Genel Merkez kontrolünde ve koordinatörlüğünde sağlaması halinde, 1500 kişinin sendikamızın bünyesine dâhil olacağına inanmaktadır.

### ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZUN BU İNANCIMIZIN GERÇEKLEŞMESİNE YARDIMCI OLACAK ÖNERİLERİ

1. 2015 Kamu Toplu İş Sözleşmeleri ne muhatap olan, EÜAŞ, TEİAŞ, İLBANK TEDAŞ KOORDİNATÖRLÜKLERİ varsa DSİ İşyerlerinde, asıl işin devamı olan işlerde çalışan işçilerin muvazaalı çalıştığına dair, Genel Merkez olarak, Genel Müdürlükler nezdinde MUVAZZAA tespiti istenmesi.
2. 2015 Kamu Toplu İş sözleşmelerine muhatap olan, EÜAŞ, TEİAŞ, İLBANK, TEDAŞ KOORDİNATÖRLÜKLERİ varsa DSİ İşyerlerinin Toplu İş Sözleşmesi Taslağında, asıl işin devamı olan işlerde çalışan işçilerin, Toplu Sözleşmeye dahil edilmesi için Torba Yasa da geçen hükümler çerçevesinde bağlayıcı asıl veya geçici hükümler konularak tartışılmasının sağlanması.

3. Genel Merkez olarak, Sözleşmelere muhatap olacak Kamu İşverenleri Sendikası, EÜAŞ, TEİAŞ, İLBANK ,TEDAŞ KOORDİNATÖRLÜKLERİ, DSİ Genel MÜDÜRLÜKLERİ ve Alt işverenlerle Torba Yasa çerçevesinde görüşmeler yapılması.
4. Hukuki alt yapıyı güçlendirecek, fiili alt yapının oluşmasını hızlandıracak alt işverenlerde çalışanların sendikamıza üye olma çalışmalarına, İŞYERİ – İŞLETME VEYA GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÇERÇEVESİNDE YETKİ ALINABİLMESİ amacına yönelik, Genel Merkez kontrolünde ve koordinatörlüğünde hız verilmesi.
5. Görüşmelerine başlanacak Kamu Toplu İş sözleşmelerinde, Şubemize bağlı EÜAŞ – TEİAŞ- DSİ,İLBANK VE TEDAŞ işyerlerinde üyelerimiz bulunmaktadır.

Bahsi geçen işyerlerine muhatap şubelerle birlikte, Kamu işveren sendikası ile yürütülecek toplu iş sözleşmelerinde, işyerlerinin özelliklerine ve bölgelere göre oluşan sorunların ve ekonomik istemleri dışında ki tüm istemlerin ortaklaştırılması için, Genel Merkez kontrolünde ve koordinatörlüğünde, ilgili birimlerin sözleşmenin hazırlık, pazarlık ve uygulama sorunlarında ortak hareket etme strateji ve taktiklerinin belirlenmesi ve uygulanması.

6. Şubemizde özel sektör e bağlı Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş – Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş işyerlerinde Toplu Sözleşme görüşmeleri süresi başlamıştır. Sendikamız, İşveren gurubu olarak, ENERJİ –SA ve CENGİZ-KOLİN-LİMAK grubu ile masada karşı karşıya gelecektir. Aynı grubun diğer şubelerde olan işyerleri de bulunmaktadır. Aynı işverene karşı sözleşmenin hazırlık, pazarlık, bağitleme ve uygulama aşamalarında sendikamızın, Genel Merkez Kontrolünde ve koordinatörlüğünde, ilgili şube ve birimleri katarak, istem-söylem-yöntem ve eylem birlikteliğinin sağlanması.
7. Şubemize bağlı Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş işyerinin, Sözleşmesi Bağtlanan BEDA ENERJİ işyeri ile hukuki ve organik bağları bulunmaktadır. Boğaziçi Elektrikte yapılan uygulamalar, BEDA işyerindeki üyelerimizi, BEDA işyerinde yapılan uygulamalar ise BOĞAZIÇI işyerinde çalışan üyelerimizi ilgilendirmektedir. Sendikalı olup toplu sözleşmeden yararlanamayan 500 e yakın üyemizin olması, üye olma potansiyeli olarak da 1500 e yakın çalışanın bulunması nedeniyle, var olan sözleşmelerin uygulanması ve Boğaziçi elektrik te bağtlanacak toplu sözleşme toplam 4000 e yakın çalışanı ilgilendirmektedir.

Toplu Sözleşmenin uygulanmasındaki sorunlar,

- ✓ Yeni bağtlanacak BEDAŞ toplu iş sözleşmesindeki kapsam,
- ✓ BEDA sözleşmesindeki unvanları belirtilmeden kapsam dışı bırakılan idari personel,
- ✓ Üye olup da ne BEDA sözleşmesinden ne de BOĞAZIÇI sözleşmesinden yararlanamayan üyelerimizin durumu ve
- ✓ BEDA işverenin sanki toplu sözleşme yokmuş gibi çalışanlar arasında iş barışını bozacak prim uygulamaları,

Sendikamızın örgütlülüğünün devamını zora sokmaktadır.

Örgütlülüğümüzü zora sokan, bu uygulamaların, Toplu Sözleşme görüşmelerinde, Toplu Sözleşmeye uygun Uzlaştırma kurullarında veya Sendikamızın çağrısı ile Sözleşmenin Geçici maddesi gereği masada tartışılarak TOPLU SÖZLEŞMEYE EK PROTOKOL ÇERÇEVESİNDE düzeltilmesi.

**Şube Yönetim Kurulu olarak, Sendikal örgütülüğümüzü pekiştirerek arttıracak, Genel Merkez Kontrolünde ve Koordinatörlüğünde ilgili Şube ve Birimlerin dâhil edilerek,**

- ✓ Söylem,
- ✓ İstem,
- ✓ Yöntem
- ✓ Eylem

**Birlikteliğini sağlayacak çalışmalara, üye, sözcü, temsilcilerimizle birlikte her türlü katkıyı vereceğimizin bilinmesini isteriz.**

**Saygılarımızla,**

**RİDVAN UYAR**



**ŞUBE BAŞKANI**

**İSMAİL KILIÇASLAN**



**ŞUBE SEKRETERİ**

**GEREĞİ**

**Genel Başkanlığa**

**BİLGİ**

**Genel Başkan Yardımcılığına**

**Genel Sekreterliğe**

**Genel Mali Sekreterliğe**

**Teşkilat Sekreterliğine**

**Mevzuat Sekreterliğine**

**Eğitim Sekreterliğine**

TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAYAN ÜYELERİN TABLOSU (ek-1)

TAŞERON ŞİRKETLER

1	İSTANBUL 1	1113993.034	AKSÖZ ELEKTRİK İNŞAAT MÜH.TURZ.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	TAŞERON ŞİRKETLER	FATİH/İSTANBUL	4	17	BEDA ENERJİ
2	İSTANBUL 1	1294746.034	EFE GRUP ALÜMİNYUM VE PVC İMALAT METAL İNŞ.SAN.LTD.ŞTİ.	TAŞERON ŞİRKETLER	BAHÇELİEVLER/İSTANBUL	5	79	BEDA ENERJİ
3	İSTANBUL 1	1294746.034	EMKA İNŞ.A.Ş. VE AVAN YAPI LTD.ŞTİ ORT.	TAŞERON ŞİRKETLER	BAHÇELİEVLER/İSTANBUL	50	147	BEDA ENERJİ
4	İSTANBUL 1	1294746.034	FM MÜMESSİLLİK İNŞAAT ELEKTRİK TURZ.SAN.VE TİC.LTD.Ş	TAŞERON ŞİRKETLER	BAHÇELİEVLER/İSTANBUL	96	176	BEDA ENERJİ
5	İSTANBUL 1	1165050.034	HİSÇE İNŞAAT TURİZM TİC VE SAN A.Ş İSTANBUL ŞUBESİ	TAŞERON ŞİRKETLER	GAZİOSMANPAŞA/İSTANBUL	1	37	BEDA ENERJİ
6	İSTANBUL 1	1094160.034	HİSÇE İNŞ.TURZ.TİC.VE SAN.A.Ş.	TAŞERON ŞİRKETLER	BEYOĞLU/İSTANBUL	1	2	BEDA ENERJİ
						<b>TOPLAM</b>	<b>157</b>	<b>458</b>

1	İSTANBUL 1	1436244.034	MODERN KİMYA KİMYEVİ MAD.TEMZ.TAAH.VETİC.LTD.ŞTİ.	TAŞERON ŞİRKETLER	AVCILAR/İSTANBUL	77	82	EDAŞ AMBARLI
						<b>TOPLAM</b>	<b>77</b>	<b>82</b>

1	İSTANBUL 1	1295805.094	MOSTAR GRUP RETORASYON YAPI ENERJİ TİCARET SANAYİ LİMİTED Şİ	TAŞERON ŞİRKETLER	ESENER/İSTANBUL	3	9	TEİAŞ 1
2	İSTANBUL 1	1083181.038	ÇETİNKAYA ELEKTRİK İNŞ.OTO.MAD.PET.ÖRN.TAAH.YAT.SAN.TİC.A.Ş.	TAŞERON ŞİRKETLER	KOCASINAN/KAYSERİ	23	47	TEİAŞ 1
						<b>TOPLAM</b>	<b>26</b>	<b>56</b>

1	İSTANBUL 1	1256533.006	MET ENERJİ ÜRETİM İNŞAAT TAAH.TURZ.SAN.VE TİC.A.Ş.	TAŞERON ŞİRKETLER	YENİMAHALLE/ANKARA	25	42	TEİAŞ 4
2	İSTANBUL 2	1090922.032	EMRE ENERJİ TUR.TEM.MAD.İTH.VE İHR.TLTD.ŞTİ.	TAŞERON ŞİRKETLER	MERKEZ/İSPARTA	3	10	TEİAŞ 4
						<b>TOPLAM</b>	<b>28</b>	<b>52</b>

**NOT**  
288 ÜYEMİZ BEDANIN TOPLU SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAMADIĞI GİBİ GİRİŞİMLERDE BULUNULMASI HALİNDE 360 KİŞİLİK ÜYE POTANSİYELİ BULUNMAKTADIR

**GENEL TOPLAM** 288 648

TEDAŞ ŞİRKETLER

1	İSTANBUL 1	1294822.034	BEDA ENERJİ DAĞ.V PERAKENDE SATIŞ HİZMETLERİ A.Ş.	TEDAŞ ŞİRKETLER	BAHÇELİEVLER/İSTANBUL	2258
2	İSTANBUL 1	0436510.034	BOĞAZİÇİ ELEKTRİK DAĞITIM AŞ.GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	TEDAŞ ŞİRKETLER	BEYOĞLU/İSTANBUL	255

**NOT**  
BEDA DA TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANAN SENDİKA ÜYESİ SAYISI 1900 ÇİVARINDADIR. ÜYEMİZ 2258 DİR.YANI 358 ÜYEMİZ KAPSAM DIŞI POZİSYONUNDADIR.BUNUN DIŞINDA 600 ÇİVARINDA BÜRO ELAMANI POZİSYONUNDA ÇALIŞAN BULUNMAKTADIR. GİRİŞİMLERDE BULUNULMASI HALİNDE 800 KİŞİLİK ÜYE POTANSİYELİ BULUNMAKTADIR

**NOT**  
BEURJ İH ÇALIŞAN 24 FİY 800 ÇİVARINDADIR. ÜYEMİZ 2258 DİR.AİDAT ALINAN KİŞİ 107 KİŞİDİR.143 ÜYEMİZ TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANAMAMAKTADIR. GİRİŞİMLERDE BULUNULMASI HALİNDE 400 KİŞİLİK ÜYE POTANSİYELİ BULUNMAKTADIR