



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlıurfa
Trabzon
Van
Yatağan
Zonguldak

TES-İŞ GENEL BAŞKANLIĞINA ANKARA

Tarih : 30.04.2015

Sayı : 2015/17

Şubemize bağlı işyerlerinin üye sayısı, çalışan işçi sayısı ve örgütlülük oranını gösteren **TABLO lar EK-1 ve EK-2** de bilgilerinize sunulmuştur.

Bu tablolarda yer alan işyerlerinin veri kaynakları, Sendikamızın şubemizle entegre **ASYA YAZILIM** in **ÜYELİK İŞLEMLERİ VE ÇBSG ENTEGRASYON** bölümleridir.

EK-1 ve EK-2 de ismi geçen, **ELMAK, ARMİN, İPOT** işyerlerinin verileri **ÇSGB ENTEGRASYON** bölümünden, diğerleri ise **ÜYELİK İŞLEMLERİ** bölümünden alınarak düzenlenmiştir.

Şubemize bağlı olan işyerleri kendi içinde **KAMU – ÖZEL – KAMU TAŞERON – ÖZEL TAŞERON VE DİĞER** diye gruplandırılmıştır.

EK-1 ve EK-2 deki tablolar incelendiğinde, **DİĞER** gruplandırmasında yer alan ve toplam **15** üyemizin olduğu **GÜNAY ELEKTRİK, KARDİL İNŞAAT, PEGİ TEKNİK ve TÜMPA TEMİZLİK** işyerlerinde Şubemizin direkt bir organik bağı bulunmamaktadır. Bu işyerleri eski üyelerimizin iş değiştirdikten sonra işe girip çalıştığı ve üyeliklerinin devam ettiği işyerleri olabilir. Ya da E-Devlet yoluyla sendikamızla herhangi bir bağı olmadan bireysel olarak üye olanların çalıştığı işyerleri olabilir.

Geriye kalan 4897 üyemizin çalıştığı 25 işyeri ise, Şubemizle direkt organik bağları olan, Toplu İş Sözleşmesi yapılmış veya Toplu İş Sözleşmesinin yapılmasını bekleyen, Sözleşme yapılmış ancak Kapsam dışı olarak değerlendirilmiş fakat işverenle Toplu Sözleşme Maddesi gereği yeniden değerlendirileceği **GEÇİÇİ MADDE** ile imza altına alınmış veya Toplu İş Sözleşmesi imzalanmış ancak Toplu İş Sözleşmesinden işveren tarafından **TOPLU SÖZLEŞMEYE AYKIRI OLARAK TEK TARAFI OLARAK YARARLANDIRILMAYAN ÜYELERİMİZİN ÇALIŞTIĞI İŞYERLERİDİR.**

Şöyle ki, **EK-1 ve EK-2** incelendiğinde,

KAMU OLARAK GURUPLANDIRDIĞIMIZ, D.S.İ – E.Ü.A.Ş. – İLLER BANKASI-TEDAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ – T.E.İ.A.Ş GENEL MÜDÜRLÜNÜ ne bağlı olan işyerlerimizde **934** çalışan bulunmakta bunların **875** i sendikamıza üye olup **TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAKTA VE SENDİKA AİDATI ÖDEMEDİRLER.**

Tes-İş, Türk-İş, İCEM ve EMCEP üyesidir.

ÖZEL OLARAK GRUPLANDIRDIĞIMIZ AYEDAŞ işyerinde **1593** çalışan bulunmakta bunların **1139** u sendikamıza üye olup **TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAKTA VE SENDİKA AİDATI ÖDEMEDİLER**. Bir başka deyişle, **454** kişi Toplu Sözleşmeden yararlanmamakta ve Sendika aidatı ödememektedir.

ÖZEL OLARAK GRUPLANDIRDIĞIMIZ BEDA ENERJİ işyerinde **3327** çalışan bulunmakta bunların **2269** u sendikamıza üye olup, **2269** üyemizden **1884** ü **TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAKTA VE SENDİKA AİDATI ÖDEMEDİLER**. **385** üyemiz ise uygulamada tek taraflı yaptığı iş ve unvanlar belirtilmeden **İDARİ PERSONEL** adı altında **BÜRO PERSONELİ OLARAK** değerlendirilerek kapsam dışı bırakılmış olup **TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAMAKTA OLUP SENDİKA AİDATI ÖDEMEDİLER**.

Bu işyerinde ayrıca tahminen **170** civarında bir başka sendikanın üyesi ile hiçbir sendikaya üye olmayan **127** kişi ile birlikte **toplam 297** kişi, **DAYANIŞMA AİDATI ÖDEYEREK TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAKTADIR**. BİR BAŞKA DEYİŞLE **385** İ SENDİKAMIZ ÜYESİ OLMAK ÜZERE **1146** ÇALIŞAN **İDARİ PERSONEL** adı altında **BÜRO PERSONELİ OLARAK** değerlendirilerek kapsam dışı bırakılmış olup **TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAMAKTA OLUP SENDİKA AİDATI ÖDEMEDİLER**.

ÖZEL OLARAK GRUPLANDIRDIĞIMIZ BOĞAZIÇI ELEKTRİK işyerinde **790** çalışan bulunmakta bunların **254** ü sendikamıza üye olup, bunlardan **90** üyemiz **BOĞAZIÇI TOPLU SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMAKTA OLUP SENDİKA AİDATI ÖDEMEDİLER**. Bir başka deyişle, sendikamıza üye olan **164** üyemiz, ne **BOĞAZIÇI** ne de **BEDA** Toplu İş sözleşmesinden yararlanmamakta ve Sendika aidatı ödememekte olup, **536** çalışan ise **SENDİKASIZ OLARAK ÇALIŞMAKTADIR**.

Bilindiği üzere, **BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş** işyerinin % 100 hissesini devralan firma **BEDA ENERJİ DAĞ. PER. SAT. HİZ. A.Ş.** dir. Yani, hukuken ve mevzuat gereği **BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş NİN** Tüzel Kişiliği, **Ayedaş, Başkent Elektrik, Toroslar Elektrik Dağıtımlarını** devralan **SABANCI** grubundaki gibi devam etmesi gerekirken, **Boğaziçi Elektrikte** işveren, sendikamız ile muhatap olduğu tüm uygulamalarda tek taraflı olarak bazen **ASIL İŞVEREN** bazen de **ALT İŞVEREN OLARAK** karşımıza çıkmaktadır.

Sendikamızın muhatap olduğu böyle bir uygulama ise, hem **BOĞAZIÇI ELEKTRİK** hem de **BEDA ENERJİ** işyerinde sendikasız çalışanların sendikamıza üye olamamasına, üye olanların ise **HUKUKEN YARARLANMASI GEREKEN HAKLARDAN YARARLANDIRILMAMASINA ZEMİN HAZIRLAMAKTADIR**.

Hukuken tek olması gereken ancak fiilen **2** başlı bu kaygan zemin, **4117** çalışanın **1846** sının **SENDİKAYA ÜYE OLMASINI VE TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMAMASINI ENGELLEYEN VE SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞÜN OLUMSUZ OLARAK TARTIŞILMASINA YOL AÇAN YAPILARIN VE UYGULAMALARIN VÜCUT BULMASINA YARAMAKTADIR**.

Şube olarak, **15 OCAK 2015** tarihinde Genel Başkanlığı sunulan örgütlenme ile ilgili görüş ve önerilerimizde belirttiğimiz gibi, hem kamu taşeronlarında, hem de özel sektör taşeronlarında, şubemize bağlı işyerlerindeki fiili alt yapımızı güçlendirecek hukuki veriler vardır.

4857 SAYILI KANUN - MADDE 2-

Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi denir. Bu ilişkide asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz. Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler. İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez.

ALT İŞVEREN YÖNETMELİĞİ

4857 sayılı kanunun 2. Maddesindeki amir hükümleri çok daha geniş bir şekilde ifade eden bu yönetmelik halen yürürlüktedir.

İSTANBUL 1.İŞ MAHKEMESİNİN ASIL İŞLERİN DEVAMI OLAN İŞLERİN ALT İŞVERENE VERİLEMeyeCEĞİ VE BU İŞLERDE ÇALIŞAN İŞÇİLERİN BAŞLANGIÇTAN İTİBAREN ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ SAYILDIĞI KESİNLEŞMİŞ MAHKEME KARARI

T.C. İSTANBUL

1. İŞ MAHKEMESİ

Esas-Karar No: 2011/681 Esas –2013/16

T .C.

İSTANBUL 1. İŞ MAHKEMESİ

TEVHİTLİ

İst 9. İş 2011/684

İst 5. İş 2011/758

İst 3. İş 2011/757

İst. 9. İş 2011/704

İst.10. İş 2011/509

ESAS NO : 2011/681 Esas

KARAR NO : 2013/16

TÜRK ULUSU ADINA YARGILAMA YAPMAYA VE HÜKÜM VERMEYE YETKİLİ İSTANBUL 1.İŞ MAHKEMESİ'NİN KARARIDIR

ELEKTRİK PİYASASI YÖNETMELİĞİ

MADDE 48 –HİZMET ALIMI

(2) Dağıtım şirketleri, lisansları kapsamındaki faaliyetlerle ilgili olarak;

a) Kanunun 23 üncü maddesi çerçevesinde, her yıl, takip eden beş yıl için ve takip eden on yıl için olmak üzere sistemlerine bağlanabilecek bölgesel üretim tesisi kapasitelerinin belirlenmesi,

b) SCADA ve OSOS'un işletilmesi ile ilgili mevzuat uyarınca proje onayı ve kabul işlemleri, üretim ve tüketim tesislerinin dağıtım sistemine bağlantısı ile ilgili görüşlerin verilmesi ve Elektrik Dağıtım ve Perakende Satışına İlişkin Hizmet Kalitesi Yönetmeliği kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi,

c) Yapım işleri ile mal ve hizmet alımı işlerinde, ihale dokümanlarının hazırlanması ve tekliflerin değerlendirilmesi gibi yüklenici ve/veya tedarikçi ile sözleşme imzalanmasına kadar olan sürece ilişkin işlemlerin yapılması,

ç) Tüketicilere yönelik çağrı hizmetleri dışında, tüketici hizmetleri merkezlerinin iş ve işlemleri, konularında hizmet alımı yapamaz.

BEDA ENERJİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

GEÇİCİ MADDE 1:

İş bu toplu iş sözleşmesi görüşmeleri süresince yasalaşması tamamlanmayan ve halen TBMM'nde görüşmeleri süren " İş Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükümde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" içeriğinde yer alan alt işveren, kapsam içi ve dışı işçiler konusunda bahse konu kanunun yasalaşması ve yürürlüğe girmesini müteakip çalışanların durumlarının değerlendirilmesi için taslak kanun çerçevesinde taraflar arasında görüşmeler yapılacaktır.

MADDE 59 - TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASINDAN DOĞAN UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ:

Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasından ve yorumundan doğan uyuşmazlıklar, aşağıda belirtilen usule göre çözümlenir.

a) Uyuşmazlıkların taraflar arasında görüşülmesi: Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasından doğan sorunlar, sendika şubesi ile işveren yetkilileri arasında görüşülerek çözüme çalışılır. Yapılan görüşmeler sonunda uyuşmazlık bir çözüme bağlanamamışsa, durum bir tutanakla tespit edilir.

b) Uyuşmazlıkları Çözüm Kurulu, Yukarıdaki kademedeki çözümlenmeyen uyuşmazlık konusu, Uyuşmazlıkları Çözüm Kuruluna intikal ettirilir. Taraflarca seçilecek ikişer temsilcinin katılımı ile dört kişiden oluşacak kurul, uyuşmazlığı altı gün içinde görüşerek çözmeye çalışır.

BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

MADDE 155 - UYUŞMAZLIKLARIN GİDERİLMESİ:

Taraflar kanuni yollara başvurmadan önce her türlü uyuşmazlığı aralarında görüşmek suretiyle gidermeye çalışırlar. Bu amaçla yapılacak toplantılara tarafların katılması veya yetkili temsilcisini göndermesi zorunludur. Taraflar yazıyla bildirilen gün ve saatte davete icabet etmediği takdirde kanuni yollara başvurma hakkı doğar. Çağırın taraf uyuşmazlık konusunu kısaca açıklayarak toplantı yer, gün ve saatini en az 10 gün önce diğer tarafa yazı ile bildirir. Toplantıda verilen kararlar bir tutanakla tespit ve gereğine tevessül olunur. Tarafların, İşveren-Sendika münasebetlerini ve Toplu İş Sözleşmesi tatbikatını gözden geçirmek üzere yapacağı toplantılar hakkında da yukarıdaki usule uyulur. Sendikanın, işyerini yöneten ile mutad münasebetlerinde bu madde uygulanmaz.

Yukarıdaki hukuki veriler, örgütlenmenin var olan fiili yapısını sağlamlaştırarak geliştirecek, hukuki yapının oluşmasını sağlayacak verilerdir. **BOĞAZIÇI ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş ve BEDA ENERJİ DAĞITIM VE PER. SAT. HİZ. A.Ş.** işyerlerinde fiili altyapımıza ve yukarıdaki hukuki verilere rağmen, ,

MEVCUT 2 TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE VE MEVZUATA AYKIRI

- ✓ ASIL İŞİN DEVAMI OLAN İŞLERDE ALT İŞVERENE VERME UYGULAMALARI
- ✓ PRİM,
- ✓ ASKERLİK DÖNÜŞÜ İŞE BAŞLAMA,
- ✓ DENEME SÜRESİ SONRASI TOPLU SÖZLEŞMENİN UYGULAMASI,
- ✓ ALT İŞVERENLERDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZİN ÜCRET VE SİGORTA PRİMLERİNİN MEVZUATA AYKIRI BİR ŞEKİLDE GECİKMELİ ÖDENMESİ, V.B.....

İşveren uygulamaları devam etmektedir.

Bu uygulamaların sonucu **EK-1 VE EK-2 DE, TAŞERON BEDAŞ VE TAŞERON BEDA ENERJİ BÖLÜMÜNDE BELİRTİLDİĞİ GİBİ**, yukarıda belirttiğimiz hukuki verilere aykırı bir şekilde alt işverene devredilemeyecek işler mevzuata aykırı bir şekilde şu anda **10 adet (bir şekilde müdahale edilmez ise sayısı 10 uda geçebilir) ALT İŞVERENE DEVREDİLMİŞTİR.**

İşverenin bu uygulaması sonucu **218**i sendikamız üyesi olmak üzere, bu işyerlerinde çalışan **748** çalışan var olan **BEDA ENERJİ VE BOĞAZIÇI ELEKTRİK TOPLU SÖZLEŞMELERİNDEN** yararlanamamakta olup, **530** çalışanın sendikamıza üye olması engellenmektedir.

EK-1 VE EK-2 DE TAŞERON EÜAŞ – TAŞERON TEİAŞ 1 – TAŞERON TEİAŞ 4 - BÖLÜMÜNDE belirtildiği gibi **190** çalışanın olduğu **5** ayrı Alt işverende **132** üyemiz bulunmaktadır. Bu üyelerimizden Toplu İş Sözleşmelerinden yararlanamadığı için Sendika Aidatı da alınamamaktadır.

Bilindiği gibi Yeni çıkan **TORBA YASA DA** bu durumda olan üyelerimizin Toplu Sözleşmeden yararlanabileceği aşağıdaki şekilde düzenleme yapılmıştır.

MADDE 13- 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 8 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Bu Kanun kapsamında bulunan işyerlerinde kurulan 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinde tanımlanan asıl işveren-alt işveren ilişkisinde, alt işveren ile işçilerini kapsayan toplu pazarlık süreci; asıl işverenin üye olması ve alt işverenin yetkilendirmesi kaydıyla, ilgili kamu işveren sendikası tarafından 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre yürütülür ve sonuçlandırılır. Bu fıkraya göre imzalanan toplu iş sözleşmelerine göre belirlenen ücret ve sosyal haklardan kaynaklanan bedel artışı kadar idarece fiyat farkı ödenir. Kamu işveren sendikaları tarafından yürütülmeyen ve sonuçlandırılmayan toplu iş sözleşmeleri için fiyat farkı ödenmez ve 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrasının son cümlesinde yer alan asıl işverenin toplu iş sözleşmesinden doğan sorumluluğu bu fıkra hükümleri ile getirilen yükümlülüğünden fazla olamaz."

Yukarıdaki yasa hükmüne açıklık getiren YÖNETMELİKLE bu durumda olan işyerlerinde **İŞLETME DEĞİL DE İŞYERİ TOPLU SÖZLEŞMESİ** yapılabilme yolları açılmıştır. **EK-1 ve EK-2** deki tablo incelendiğinde bahse konu işyerlerinde sendika olarak yetki alabilme durumunda olduğumuz görülecektir.

Sonuç olarak,

Şu anda örgütlü olduğumuz işyerlerinde **8089 çalışan** bulunmaktadır. **8089 çalışanın 4902 si sendikamız üyesidir. 4902 üyenin 3988 i** Toplu Sözleşmelerinden yararlanmakta ve bu üyelerimizden sendika aidatı almaktayız. **914** üyemizden ise toplu sözleşmeden yararlanmadığı için sendika aidatı alamamaktayız. Ayrıca bu işyerlerinde **sendikamıza üye olabilecek 2500 ün üzerinde çalışan bulunmaktadır.**

**914 Ü ÜYEMİZ OLAN, 2500 ÜN ÜZERİNDE ÇALIŞANIN
SENDİKAMIZIN BAĞITLADIĞI TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN
YARARLANARAK,
SENDİKA AİDATI KESİLEBİLECEK KONUMA GELEBİLMESİ İÇİN
ÖNERİLERİMİZ**

1. 2015 Kamu Toplu İş Sözleşmeleri ne muhatap olan, EÜAŞ, TEİAŞ varsa DSİ işyerlerinde, asıl işin devamı olan işlerde çalışan işçilerin muvazaalı çalıştığına dair, Genel Merkez olarak, Genel Müdürlükler nezdinde MUVAZZAA tespiti istenmesi.
2. 2014 Kamu Toplu İş sözleşmelerine muhatap olan, EÜAŞ, TEİAŞ varda DSİ işyerlerinin Toplu İş Sözleşmesi Taslağında, asıl işin devamı olan işlerde çalışan işçilerin, Toplu Sözleşmeye dahil edilmesi için Torba Yasa da geçen hükümler çerçevesinde bağlayıcı asıl veya geçici hükümler konularak tartışılmasının sağlanması.
3. Genel Merkez olarak, Sözleşmelere muhatap olacak Kamu İşverenleri Sendikası, EÜAŞ, TEİAŞ, DSİ Genel MÜDÜRLÜKLERİ ve Alt işverenlerle Torba Yasa çerçevesinde görüşmeler yapılması.
4. Hukuki alt yapıyı güçlendirecek, fiili alt yapının oluşmasını hızlandıracak alt işverenlerde çalışanların sendikamıza üye olma çalışmalarına, İŞYERİ – İŞLETME VEYA GRUP TOPLU İŞ

SÖZLEŞMESİ ÇERÇEVESİNDE YETKİ ALINABİLMESİ amacına yönelik, Genel Merkez kontrolünde ve koordinatörlüğünde hız verilmesi.

5. Görüşmelerine başlanacak Kamu Toplu İş sözleşmelerinde, Şubemize bağlı EÜAŞ – TEİAŞ- DSI VE TEDAŞ işyerlerinde üyelerimiz bulunmaktadır.

Bahsi geçen işyerlerine muhatap şubelerle birlikte, Kamu işveren sendikası ile yürütülecek toplu iş sözleşmelerinde, işyerlerinin özelliklerine ve bölgelere göre oluşan sorunların ve ekonomik istemlerin dışında ki tüm istemlerin ortaklaştırılması için, Genel Merkez kontrolünde ve koordinatörlüğünde, ilgili birimlerin sözleşmenin hazırlık, pazarlık ve uygulama sorunlarında ortak hareket etme strateji ve taktiklerinin belirlenmesi ve uygulanması.

6. Şubemizde özel sektör e bağlı Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş – Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş işyerlerinde Toplu Sözleşme görüşmeleri süresi başlamıştır. Sendikamız, İşveren gurubu olarak, ENERJİ –SA ve CENGİZ-KOLİN-LİMAK grubu ile masada karşı karşıya gelecektir. Aynı grubun diğer şubelerde olan işyerleri de bulunmaktadır. Aynı işverene karşı sözleşmenin hazırlık, pazarlık, bağitleme ve uygulama aşamalarında sendikamızın, Genel Merkez Kontrolünde ve koordinatörlüğünde, ilgili şube ve birimleri katarak, istem-söylem-yöntem ve eylem birlikteliğinin sağlanması.

7. Şubemize bağlı Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş işyerinin, Sözleşmesi Bağtlanan BEDA ENERJİ işyeri ile hukukî ve organik bağları bulunmaktadır. Boğaziçi Elektrikte yapılan uygulamalar, BEDA işyerindeki üyelerimizi, BEDA işyerinde yapılan uygulamalar ise BOĞAZIÇI işyerinde çalışan üyelerimizi ilgilendirmektedir. Sendikalı olup toplu sözleşmeden yararlanamayan 500 e yakın üyemizin olması, üye olma potansiyeli olarak de 1500 e yakın çalışanın bulunması nedeniyle, var olan sözleşmelerin uygulanması ve Boğaziçi elektrik te bağtlanacak toplu sözleşme toplam 4000 e yakın çalışanı ilgilendirmektedir.

Toplu Sözleşmenin uygulanmasındaki sorunlar,

- ✓ Yeni bağtlanacak BEDAŞ toplu iş sözleşmesindeki kapsam,
- ✓ BEDA sözleşmesindeki unvanları belirtilmeden kapsam dışı bırakılan idari personel,
- ✓ Üye olup da ne BEDA sözleşmesinden ne de BOĞAZIÇI sözleşmesinden yararlanamayan üyelerimizin durumu ve
- ✓ BEDA işverenin sanki toplu sözleşme yokmuş gibi çalışanlar arasında iş barışını bozacak prim uygulamaları,

Sendikamızın örgütlülüğünün devamını zora sokmaktadır.

Örgütlülüğümüzü zora sokan, bu uygulamaların, Toplu Sözleşme görüşmelerinde, Toplu Sözleşmeye uygun Uzlaştırma kurullarında veya Sendikamızın çağrısı ile Sözleşmenin Geçici maddesi gereği masada tartışılarak TOPLU SÖZLEŞMEYE EK PROTOKOL ÇERÇEVESİNDE düzeltilmesi.

BEDAŞ LA YAPILACAK TİS TASLAĞINA, BEDA ENERJİ DAHİL TÜM MUVAZAALI ŞEKİLDE OLUŞTURULAN TÜM ALT İŞVERENLERDE RESMİ KAYITLARDAN GÖSTERİLEN İŞÇİLERİN, YARGI KARARLARI DOĞRULTUSUNDA BEDAŞ KADROSUNA DALİH EDİLMESİ KONUSUNDA HÜKÜM KONULMASI.

Şube Yönetim Kurulu olarak, Sendikal örgütlülüğümüzü pekiştirerek arttıracak, Genel Merkez Kontrolünde ve Koordinatörlüğünde ilgili Şube ve Birimlerin dâhil edilerek,

- ✓ Söylem,
- ✓ İstem,
- ✓ Yöntem
- ✓ Eylem

Birlikteliğini sağlayacak çalışmalara, üye, sözcü, temsilcilerimizle birlikte her türlü katkıyı vereceğimizin bilinmesini isteriz.

NOT

EK -1 VE 2 DE GÖSTERİLEN RAKAMLARDA
ŞU ANDA 60 VEYA VEYA 70 CİVARINDA
ÜYE FARKLI GÖRÜLMEKTEDİR. BUNUN NEDENİ
HEM ESKİ ALT İŞVERENDE GÖZÜKÜP HEMDE
YENİ İŞVERENDE BU KİŞİLERİN MÜKERRER
GÖZÜKMESİDİR.

Saygılarımızla,


Ridvan UYAR
Şube Başkanı


İsmail KILIÇASLAN
Şube Sekreteri

GEREĞİ

Genel Başkanlığa

BİLGİ

Genel Başkan Yardımcılığına
Genel Sekreterliğe
Genel Mali Sekreterliğe
Teşkilat Sekreterliğine
Mevzuat Sekreterliğine
Eğitim Sekreterliğine

EKLERİ

EK -1 – EK -2 ÜYE SAYILARINI GÖSTEREN TABLO
RAPORDAKİ GÖRÜŞLERİMİZİ AÇIKLAYAN
BELGELER VE BİLGİLER