



TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



Konu :

Tarih : 20.04.2011

Sayı : 2011/033

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana
Adapazarı
Afşin
Ankara 1
Ankara 2
Antalya
Aydın
Balıkesir
Bursa
Çayırhan
Diyarbakır 1
Diyarbakır 2
Edirne
Elazığ
Erzurum
Eskişehir
Isparta
İstanbul 1
İstanbul 2
İstanbul 3
İzmir 1
İzmir 2
Kahramanmaraş
Kayseri
Konya
Kütahya
Samsun
Sivas
Soma
Şanlıurfa
Trabzon
Van
Yatağan

ÜYELERİMİZE DUYURULMAK ÜZERE İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİNE

ŞUBEMİZİN FAALİYET ALANLARI İÇERİSİNDE OLUP SÜRESİ 28.02.2011 TARİHİNDE SONA EREN İŞYERLERİYLE İLGİLİ 14. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME YETKİSİ SENDİKAMIZA ULAŞMIŞ OLUP, TOPLU İŞ SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLAMIS BULUNMAKTADIR.

ÖZELLEŞTİRME SÜRECİNDE OLAN 2 İŞYERİMİZİN ÖZELLEŞTİRME PROSEDÜRÜ REKABET KURULUNDA TAKILDIĞI İÇİN SÜREÇ UZAMIŞTIR. ANCAK PROSEDÜR GEREĞİ ÖYK 12.NİSAN.2011 TARİHLİ RESMİ GAZETE'DE YAYINLANDIĞI KARAR ÇERÇEVESİNDE DEVİR PROSEDÜRÜ DEVAM ETMEKTEDİR.

PROSEDÜR DEVAM ETTİĞİ VE DEVİR RESMEN GERÇEKLEŞMEDİĞİ TAKDİRDE, TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ YİNE KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI MUHATTAPLIĞINDA KAMU-İŞ LE YÜRÜTÜLECEKTİR. DEVİR GERÇEKLEŞTİĞİ TAKDİRDE İŞE EĞER SÖZLEŞME BITMEMİŞ İŞE TOPLU İŞ SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ KALDIĞI YERDEN YENİ İŞVEREN İLE DEVAM EDECEKTİR.

ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ, SÖZLEŞMELERİN DEVİR GERÇEKLEŞMEDEN KAMU MUHATTAPLIĞINDA YAPILMASININ ÜYELERİMİZİN ÇIKARINA OLACAĞI DÜŞÜNCESİNDEN HAREKETLE, SÖZLEŞME PROSEDÜRÜNÜ GENEL MERKEZİMİZLE BİRLİKTE HIZLANDIRMIŞTIR.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ, HAZIRLIK, PAZARLIK, BAĞITLAMA VE UYGULAMA AŞAMALARINI İÇERMEKTEDİR.

PAZARLIK AŞAMASINA GELMEDEN ÖNCE HAZIRLIK DÖNEMİNDE, ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ, İŞYERİ TEMSİLCİLERİYLE ŞİFAHİ GÖRÜŞMELER YAPMIŞ VE 14.02.2011 TARİH 014 SAYILI DUYURU İLE TASLAKDA YER ALMASINI İSTEDİKLERİ MADDELER İLE İLGİLİ GÖRÜŞLERİ 28.02.2011 TARİHİNE KADAR ŞUBEMİZE BİLDİRMELERİNİ İSTEMİŞTİR.

TEMSİLCİLERİMİZDEN GELEN ÖNERİLER,

- ÜLKEMİZDE BAĞITLANAN DEĞİŞİK İŞKOLLARINDAKİ SON SÖZLEŞMELER,
- DEVİR GERÇEKLEŞEN DAĞITIM ŞİRKETLERİNDE BAĞITLANAN SON SÖZLEŞMELER,
- DEVİR GERÇEKLEŞEN İŞLERLERİNDE, İŞVERENLERİN FARKLI ÜCRET UYGULAYARAK SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜ ZAFA UĞRATAÇAK GİRİŞİMLERİ,
- KAZANILMIŞ OLAN HAKLARIMIZIN GERİYE GÖTÜRÜLMEMESİ VB...

UNSURLAR İLE BİRLİKTE DİKKATE ALINARAK ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ TARAFINDAN GENEL MERKEZ YÖNETİMİNE SUNULMUŞTUR. ŞUBEMİZİN SUNDUĞU T.İ.S TASLAĞI GENEL MERKEZİMİZLE MUTABAKAT SAĞLANDIKTAN SONRA SON ŞEKLİNİ ALMIŞTIR.

MUTABAKAT SAĞLANAN TASLAĞIMIZDA,

- SÖZLEŞMEDEN YARARLANAMAYACAK PERSONEL YASA SINIRLARINA ÇEKİLMİŞ,
- YAN ÖDEMELER DEKİ ORANLAR AYNI BIRAKILMIŞ,

- SOSYAL ÖDENEKLER YUKARIDA DEĞİNDİĞİMİZ UNSURLAR GÖZÖNÜNE ALINARAK ARTTIRILMIŞ,
- ÖNCELİKLE YEVMİYEDE 5 TL İYİLEŞTİRME İSTENMİŞ,
- DAHA SONRADA ÜCRET MAKASININ AÇILMAMASI AMACINA YÖNELİK AYRICA YEVMİYELERE 6 ŞAR AYLIK DÖNEMLER İÇİN 5 TL SEYYANEN ZAM İSTENMİŞTİR.

AYRICA,

- DEVİR ALACAK İŞVERENİN YENİ İŞE ALACAĞI İŞÇİLERE DÜŞÜK ÜCRET VEYA ÇALIŞANDAN DAHA FAZLA ÜCRET VEREREK ÜYELERİMİZ ARASINDA AYRICALIKLAR YARATARAK SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜ VE BİRLİKTELİĞİMİZİ BOZACAK GİRİŞİMLERİ ENGELLEMELERİ AMACIYLA SÖZLEŞMENİN GÜVENCESİ ADI ALTINDA EK BİR MADDE İLAVE EDİLMİŞTİR.

ŞUBEMİZİN GENEL MERKEZLE MUTABAKATA VARDIĞI BU TASLAK DEVİR GERÇEKLEŞMEYEN 9 DAĞITIM ŞİRKETİ İLE BİRLİKTE SENDİKAMIZIN ORTAK TASLAĞI OLARAK KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASINA VERİLMİŞTİR.

DEĞERLİ ÜYELERİMİZ,

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TASLAK HAZIRLAMASININ VE İŞVERENE SUNULMASININ HER ŞEYİN SONU OLMADIĞI HEPİNİZİN MALUMUDUR. HAZIRLANAN BİR TASLAĞIN ARKASINDA, PAZARLIK, BAĞITLAMA VE UYGULAMA AŞAMASINDA İŞÇİ YOKSA DAHADAKİ ÖNEMLİSİ SENDİKA ÜYESİ İŞÇİ YOKSA SENDİKAL HAKLAR UYGULANMAMAYA, BUDANMAYA HATTA ORTADAN KALDIRILMAYA MAHKÜMDÜR.

HEM BU NEDENLE, HEMDE ÖZELLEŞTİRME UYGULAMASININ SONUCU OLAN DEVİR AŞAMASINDA ÜYELERİMİZİN BİRLİK VE BERABERLİKLERİ ÖNEM KAZANMAKTADIR. ÜYELERİMİZİN BİRLİK VE BARABERLİKLERİNİN SENDİKAL BİRLİK VE BERABERLİKLE TAÇLANMASI HALİNDE HEM ÜYELERİMİZ HEMDE SENDİKAL ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ KAZANACAKTIR.

KAZANMANIN VE BAŞARMANIN TEK YOLU OLAN, BU BİRLİK VE BERABERLİĞİN YAŞAMIN İÇİNDE İŞVERENE HİSSETTİRİLMESİNDE HER ÜYENİN SORUMLULUĞU VARDIR.

ÜYENİN ÖNCELİKLE KENDİSİNE, SONRA İŞYERİNDEKİ BİRLİKTE ÇALIŞTIĞI ARKADAŞLARINA GÜVENMESİ VE GÜVENİNİ BİRLİKTE HAREKET EDEREK GELİŞTİRMESİ KENDİ MENFAATİNE OLACAĞI GİBİ SENDİKANIN DA ELİNİ GÜÇLENDİRECEKTİR.

ANCAK ÜYE KENDİSİNİ AYRI, İŞYERİNDE ÇALIŞAN ARKADAŞLARINI AYRI SENDİKAYI AYRI YERE KOYUP BİREYSEL KURTULUŞ YOLLARI ARAR İSE, ÜLKEMİZDE ÖRNEĞİNE ÇOK RASTLADIĞIMIZ BAŞARISIZLIKLARI VE PİŞMANLIKLARI YAŞAYACAKTIR.

**BU NEDENLERLE
ÜYELERİMİZİN HERHANGİ BİR HAK KAYBINA UĞRAMAMASI İÇİN
DEVİR GERÇEKLEŞSEDE GERÇEKLEŞMESEDE**

EMEKLİLİĞİ GELEN ÜYELERİMİZİN,

- KIDEM TAZMİNATININ ÖDENMEMESİ KORKUSUYLA KENDİ İSTEĞİ İLE EMEKLİLİĞE AYRILMAMALARINI, ÇÜNKÜ TÜM ÖZLÜK HAKLARININ YASALAR VE SÖZLEŞMELER GEREĞİ YENİ İŞVERENİN SORUMLULUĞUNDA OLDUĞUNU,

EMEKLİLİĞİ GELMEYEN ÜYELERİMİZİN İSE,

- DEVİR ALAN İŞVERENİN DEVİR ESNASINDAKİ ÇALIŞANLARIN % 95 Nİ, YASALAR VE DEVİR SÖZLEŞMESİ GEREĞİ 3 YIL İSTİHDAM ZORUNLULUĞU OLDUĞUNU,

- 3 YIL İÇİNDE VE 3 YILIN SONRASINDA, İŞVERENİN NEDEN ÇIKARTTIĞINI YAZILI VE GEREKÇELİ OLARAK İŞÇİYE BİLDİRMEK ZORUNDA OLDUĞUNU VE GEREKÇELERİNİ KENDİSİNİN İSPAT ETMEK MECBURİYETİNDE OLDUĞUNU,
- YAZILI OLARAK BİLDİRMEDİĞİ VE İSPAT EDEMİYECEĞİ TAKDİRDE İŞE İŞTEN ÇIKARTAMAYACAĞINI,
- İŞVERENİN BEN YASA, SÖZLEŞME VE MEVZUAT TANIMAM DEMESİ HALİNDE İŞÇİNİN İŞE İADE DAVASI AÇABİLECEĞİNİ,
- MEVZUATIN ARKASINA DOLANARAK, İŞVERENİN İSTEDİĞİ ŞEKİLDE ANLAŞMALI OLARAK KENDİ İSTEĞİ İLE İŞTEN AYRILANLARIN İŞE 4 C UYGULAMASINDAN YARARLANAMIYACAĞINI,
- BU NEDENLE HİÇ BİR YASAL GARANTİSİ OLMAYAN 4C UYGULAMASI GİBİ ARAYIŞLAR İÇİNDE OLMAMALARINI,
- İŞ AKTİNİ ANLAŞMALI OLARAK SONLANDIRARAK, HİÇ BİR YASAL GARANTİSİ OLMAYAN, 4 C UYGULAMASI İÇİN MÜRACAAT EDENLERİN ÇOĞUNUN DAHA BEKLEMEDE OLDUĞUNU,
- UYGULAMADAN YARARLANANLARIN İŞE SENDİKAMIZDAN GERİ DÖNÜŞ İÇİN YARDIM İSTEDİKLERİNİ,

BİLMESİNİ İSTERİZ.

AKSI YÖNDE HAREKET EDEN ÜYELERİMİZİN ONARILMAZ HAK KAYIPLARINA UĞRAYACAKLARINI ÖNEMLE DUYURURUZ.

DEĞERLİ ÜYELERİMİZ,

SENDİKA OLARAK SİZLERLE BİRLİKTE HEM DEVİR SÜRECİNİN SANCILARINI YAŞARKEN, YİNE SİZLERLE BİRLİKTE YENİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DÖNEMİNDE İŞVERENE KARŞI BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZİ KORUYUP GELİŞTİRMEYE ÇALIŞIRKEN, BU BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZİ BOZMAYA VE PARÇALAMAYA YÖNELİK SÖZ VE DAVRANIŞLAR İÇERSİNDE BULUNAN KİŞİ GURUP VE HAREKETLERE KARŞI KESİN, NET TAVIR GELİŞTİRMELİYİZ.

HAKLARIMIZI KORUYUP GELİŞTİRMEK MÜCADELESİNDE ODAKLANMAMIZ GEREKEN MASANIN ÖTEKİ TARAFINDA OLAN İŞVERENİN VE KAMU-İŞ SENDİKASININ İSTEK VE GÖRÜŞLERİDİR.

HAK KORUMAK VE GELİŞTİRMEK İŞE BİRLİK VE BERABERLİĞİN OLMADIĞI, HER KAFADAN AYRI BİR SES ÇIKTIĞI, ÜYELERİN YANLIŞ BİLGİLENDİRİLDİĞİ VE MACERAYA SÜRÜKLENMEK İSTENDİĞİ BİR ORTAMDA OLMAZ.

SENDİKADAN İSTİFA EDEREK DAYANIŞMA AİDATI ÖDEYEREK HAKLARDAN YARARLANMA PR OPOGANDASI YAPARAK AYRI BİR ÖRGÜTLENMEYİ SAVUNARAK HİÇ OLMAZ.

HEM ETİK DEĞİLDİR, HEM GERÇEKLERE UYMAMAKTADIR HEMDE BU YOLA SÜRÜKLENMEK İSTENİLEN ÜYELERİMİZİ ONARILMAZ HAK KAYIPLARINA UĞRATAcak BİR YOLDUR.

BU YOLU DENEYECEK OLAN ÜYELERİMİZ TELAFİ EDİLEMeyecek HAK KAYIPLARINA UĞRAYACAKLARI GİBİ SİZLERİ İŞVEREN VE KAMU-İŞ NEZDİNDE GÜÇSÜZ DURUMA SOKACAKTIR.

DEĞERLİ ÜYELERİMİZ,

GEREK SÖZLEŞME DÖNEMİNDE, GEREKSE DEVİRDEN SONRA ASIL İŞYERİNDEKİ ÖRGÜTLÜLÜK DÜZEYİMİZ SİZLERİN GELECEĞİNİ BELİRLEYECEKTİR. ASIL İŞYERİNDEKİ ÖRGÜTLÜLÜK DÜZEYİMİZİ KORUMAK VE GELİŞTİRMEK HEPİMİZİN GÖREVIDİR.

SENDİKA OLARAK ASIL İŞYERİNDEKİ ÖRGÜTLÜLÜK DÜZEYİMİZİ KORUYUP GELİŞTİRMEK MÜCADELESİ VERİRKEN ASIL İŞİN DEVAMI OLAN VE TAŞERONA DEVREDİLEMİYECEĞİ İDDİASINDA BULUNDUĞUMUZ İŞLERDE ÇALIŞAN İŞÇİLERİ SENDİKAMIZ BÜNYESİNE KAZANDIRMAK İSTEĞİMİZİ DAHA ÖNCEDE SİZLERE DUYURMUŞTUK,

İDDIAMIZI KANITLAYACAK HUKUKİ ALTYAYPIMIZI GELİŞTİRİRKEN VE FİİLİ BAĞLARIMIZI DA UZUN ZAMANDAN BERİ GÜÇLENDİRMEYE ÇALIŞIYORUZ. BU ÇALIŞMALARIN ÜRÜNÜ OLARAK BAZI ŞUBELERİMİZDE ASIL İŞİN DEVAMI OLAN İŞLERDE ÇALIŞAN İŞÇİLERİ ASIL İŞVEREN ÜZERİNDEN SENDİKAMIZA KATMA ÇALIŞMALARINI HIZLA DEVAM ETMEKTEDİR.

ŞUBE OLARAK BİZLERDE ASIL İŞİN DEVAMI OLAN VE TAŞERONA DEVREDİLEMİYECEĞİNİ İDDİA ETTİĞİMİZ İŞLERDE ÇALIŞAN TAŞERON İŞÇİLERİNİ HUKUKİ YOLLARI ZORLAYARAK SENDİKAMIZA KAZANDIRMAK İÇİN FİİLİ BAĞLARIMIZI SÜRDÜRMEKTEYİZ.

BU BAĞLARIN DAHA SAĞLIKLI VE GELİŞEREK SÜRDÜRÜLMESİ İÇİN SİZLERİNDE DESTEĞİNİ BEKLEMekteyiz.

SENDİKAL DISİPLİN İÇİNDE, İŞLETMENİZDE ÇALIŞAN ARIZA BAKIM, SAYAÇ OKUMA, KESME AÇMA, SÖKME TAKMA İŞLERİNDE ÇALIŞAN TAŞERON İŞÇİLERİ İLE BAĞ KURMANIZI, BAĞ KURDUĞUNUZ TAŞERON İŞÇİLERİNİ KONU İLE İLGİLİ BİLGİLENDİRDİĞİMİZ TEMSİLCİLERLE VE ŞUBEMİZLE İRTİBATLANDIRMANIZI ÖNEMLİ DUYURURUZ.

SAYGILARIMIZLA,

TES-İŞ 1 NOLU ŞUBE YÖNETİM
KURULU ADINA
ERSİN AKMA